2026 年 10 月

就活ハラスメント相談窓口

当社は、応募者のみなさまに対し、採用選考、インターンシップ、会社説明会その他就職活動に関連する機会において、人格と尊厳を尊重し、公正な対応を行います。社員との面談や連絡は、当社の採用活動に必要な範囲で実施し、応募者に対して以下のような行為は行いません。

・性的な言動や不必要な身体的接触
・威圧的な言動や人格を否定する発言
・業務上の必要性を超えて、私的な連絡先の交換や個人的な面談・会食を求める行為
・採否や評価への影響を示唆し、学生・求職者等に心理的圧力を与える行為

万一、このような行為等により、不快な思いをされた場合や困りごとがございましたら、下記相談窓口へご相談ください。
ご相談いただいた内容は、相談者のプライバシーに十分配慮して取り扱います。また、ご相談を理由として採用選考において不利益な取り扱いを行うことはありません。

【三井 E&S　就活ハラスメント相談窓口】
E-mail：recruit-harassment@mes.co.jp
電話：03-3544-3169

＜留意事項＞
・本窓口は、当社の採用活動等におけるハラスメント行為に関する相談および通報を受け付けることを目的として設置しています。採用選考結果、採否理由、採用条件等に関するお問い合わせには回答いたしかねます。
・相談内容が本窓口の受付対象外と判断される場合は、担当部署をご案内することがあります。
・虚偽の申告、誹謗中傷、その他本窓口の設置目的に反する利用については、対応いたしかねる場合があります。
・相談者の氏名は原則として関係者以外に開示しません。ただし、事実確認のための調査過程において、相談者が特定される可能性があります。なお、相談されたことを理由として不利益な取扱いを行うことはありません。